

PROPOSICIÓN DEL GRUPO MUNICIPAL PODEMOS PARA LA RENOVACIÓN Y AUMENTO DEL PROFESORADO EN LOS CENTROS EDUCATIVOS PÚBLICOS DE GETAFE

El 26 de agosto pasado la presidenta regional, Isabel Díaz Ayuso, anunció la contratación de 10.610 docentes para este curso escolar marcado por la pandemia del Covid-19.

De estas 10610 personas, 600 eran por el incremento de docentes por acuerdo sectorial, 350 profesionales de educación infantil, 200 personas técnicas especialistas de Infantil y Primaria, 1.200 maestros y maestras de Educación Infantil, 2.400 de otras especialidades, 2.081 profesorado de Secundaria, 1.117 docentes de refuerzo para alumnado con dificultades (500 en Primaria y 617 en Secundaria) y 2.662 docentes de centros concertados.

Según informó el Consejero de Educación de la Comunidad de Madrid, los 1.117 docentes de refuerzo terminarán el 22 de diciembre, ya que el compromiso era para el primer trimestre. A pesar de que el curso escolar, como todo el mundo conoce, finalizará el próximo mes de junio. También en el mes de septiembre desde la Consejería dijeron que en función de la situación sanitaria se podría ampliar la contratación del profesorado, pero hace unos días el consejero Enrique Ossorio cambió el argumentario. Desde la **Plataforma Docentes de Refuerzo COVID** entienden que su labor es compensadora de múltiples necesidades que han aflorado durante la pandemia y que ya estaban ahí. El alumnado con pocos recursos socio económicos y/o con dificultades de aprendizaje no es nuevo, simplemente se ha agrandado la brecha durante el confinamiento y no es algo que se resuelva en un trimestre; el refuerzo será necesario todo el curso. Por otro lado, ya se han dado casos de alumnado y/o aulas confinadas; el alumnado sigue con los mismos problemas socioeconómicos y familiares, continuando en muchos casos sin los recursos tecnológicos suficientes, por lo que esos periodos de tiempo durante el presente curso han vuelto a ser perjudicados y necesitan más si cabe el refuerzo. Además, tal y como está evolucionando la pandemia, es previsible que estas situaciones sigan ocurriendo a lo largo del curso. Las y los docentes de refuerzo Covid se encuentran con gran incertidumbre con respecto a su situación laboral, lo cual repercute negativamente en su estado emocional; cuidar la educación es clave para el éxito de la sociedad, y cuidar la educación también es cuidar a las y los docentes.

Prorrogar los contratos hasta final de curso dotaría de estabilidad a las plantillas docentes y facilitaría la organización de los centros. En otras comunidades autónomas que inicialmente tenían prevista la contratación para un trimestre van a extender estos contratos hasta final de curso. Si en otras comunidades es posible hacerlo, en Madrid creemos que también se podría. Reivindicar el refuerzo educativo como medida de atención a la diversidad es absolutamente necesario y debe estar disponible de manera estable para el alumnado que lo requiere. No se puede dejar tiradas a estas alumnas y alumnos a mitad de curso.

A esta situación se añade la denuncia de CCOO que informaba que prácticamente todos los centros públicos han tenido carencia de profesorado en septiembre y en la primera quincena de octubre. Los



centros de Infantil y Primaria sufren una situación similar, así como los demás tipos de centros en los que falta entre el 5% y el 10% de la plantilla, y centros donde faltan hasta 11 profesores y profesoras.

En Getafe, el sindicato CGT denunciaba el mes pasado que aproximadamente 1.900 alumnos y alumnas de Secundaria están dejando de recibir alguna clase por la falta de profesorado. En solo 13 centros de educación secundaria hay un total de 53 plazas sin cubrir desde el inicio del curso. Algo que tres meses después de iniciado el curso es inadmisibile.

Es una realidad que en la Comunidad de Madrid se han perdido profesores que han retornado a sus comunidades de origen tras ofrecerles estos contratos por todo el curso y mejores retribuciones. La Asociación de Directores de Secundaria de la Comunidad de Madrid (Adimad), señalan que "no solo es una barbaridad que se vayan prácticamente cuando acaban de empezar, es que debería haber más".

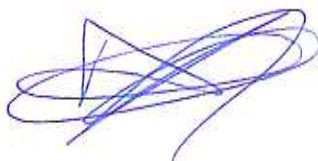
Así pues, por todo lo anteriormente expuesto, se propone al Pleno del Ayuntamiento de Getafe la adopción de los siguientes **ACUERDOS**:

PRIMERO.- Instar al Consejero de Educación de la Comunidad de Madrid a la renovación de los contratos de los 1.117 docentes de refuerzo hasta la finalización del curso, valorando la renovación automática de los contratos mientras dure la pandemia.

SEGUNDO.- Instar al Consejero de Educación de la Comunidad de Madrid a cubrir todas las plazas de docentes necesarias para cumplir con las normativas y exigencias derivadas de la crisis sanitaria que vivimos.

TERCERO.- Dar traslado del presente acuerdo a la Consejería de Educación de la Comunidad de Madrid, al Vicepresidente de la Comunidad de Madrid y a la Presidencia de la Comunidad de Madrid, así como a todos los grupos con representación en la Asamblea de Madrid.

En Getafe, a 17 de noviembre de 2020



Fdo.: Alba Leo Pérez

Portavoz del Grupo Municipal Podemos